

Prot. N. 111/3

Modena, li 30/03/2022

DETERMINAZIONE N. 9/2022

OGGETTO: CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA DA COVID-19.

MODALITA' OPERATIVE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLE VERIFICHE DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 (GREEN PASS) – CRITERI DIRETTIVI PER LA GESTIONE ORGANIZZATIVA. AGGIORNAMENTI DAL 01/04/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto quanto disposto dai provvedimenti governativi succedutesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, con particolare riferimento a:

- il Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro del 14/03/2020, del 24/04/2020 e 06/04/2021;
- il D.Lgs. n° 81 del 09/04/2008 e s.m.i 'Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro';
- il D.P.C.M. 17 giugno 2021. Disposizioni attuative dell'articolo 9, comma 10, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante 'Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19';
- il Decreto Legge n. 105 del 23/07/2021 che ha prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- il Decreto Legge n. 127 del 21/09/2021 'Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening'

- le linee guida per l'omogenea definizione delle modalità operative di cui all'art. 1 comma 5 del D.L. 127/2021 definite d'intesa con la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- il D.P.C.M. del 23/09/2021 'Misure in materia di pubblico impiego';
- il D.M. della Pubblica Amministrazione del 08/10/2021;
- il DPCM del Presidente del Consiglio dei Ministri 12/10/2021 'Linee guida in materia di condotta delle pubbliche amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde covid-19 da parte del personale'

Richiamate:

- la procura institoria del 2 agosto 2017 di conferimento dei poteri al Direttore Generale che ricomprende l'incarico di Datore di Lavoro della Società CambiaMo S.p.A;
- la Legge n. 81/2017 che disciplina lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile c.d. 'smart working';
- la Determina del Direttore Generale n. 5 del 22/04/2020 contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19 – Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (Smart Working) – Criteri direttivi per la gestione organizzativa;
- la documentazione (Procedura Ambienti di Lavoro e relativi allegati, Istituzione comitato e check list autovalutazione, Depliant informativi) elaborata dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) Ing. Paola Medola, acquisito agli atti con protocollo n. 175/2020;
- la Determina del Direttore Generale n. 7/2020 del 05/05/2020 di approvazione dei documenti e delle procedure elaborati dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Ing. Paola Medola
- la Determina del Direttore Generale n. 19/2020 del 05/11/2020 di aggiornamento dei documenti e delle procedure elaborati dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Ing. Paola Medola e dal Medico competente del lavoro dott.ssa Stefania Barbanti.

Richiamati, altresì:

- la propria determinazione n. 12 del 14/10/2021 con cui CambiaMo approvava le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche della Certificazione Verde Covid-19 (Green Pass) e i criteri direttivi per la gestione organizzativa del Lavoro Agile (Smart Working), alla luce della citata normativa d'urgenza ed in particolare il Decreto-Legge n. 127 del 21/09/2021 e successivi provvedimenti (DPCM e circolari) attuativi;
- il modulo di delega in data 14/10/2021 – prot. n. 457, ad un dipendente di CambiaMo, della funzione di verifica del possesso delle certificazioni verdi da Covid-19 emesse dalla Piattaforma nazionale – DGC di cui all'art. 13 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 17/06/2021 e s.m.i. e D.L. n. 127 del 21/09/2021, meglio note come 'Green Pass';
- la propria determinazione n. 2 del 13/01/2022 con cui CambiaMo recepiva le misure urgenti per il contenimento dell'epidemia con particolare riferimento ai luoghi di lavoro, alle scuole e agli istituti della formazione superiore, introdotte con il decreto-legge n. 1 del 7/1/2022 (in vigore dall'8 gennaio 2021)

Dato atto che è stato pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 70 del 24 marzo 2022 il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 recante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza". Entrata in vigore del provvedimento: 25/03/2022

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

- di approvare, per i motivi di cui in premessa, i criteri direttivi e modalità operative per l'applicazione delle disposizioni di cui al citato decreto-legge n. 24 del 24/3/2022 relativamente allo svolgimento dell'attività lavorativa e all'accesso nella sede di CambiaMo, meglio di seguito specificate:

Con il decreto-legge è stabilito che il 31 marzo cesserà lo stato di emergenza Covid-19.

Il percorso per il graduale ritorno all'ordinario prevede alcuni step:

- fine del sistema delle zone colorate
- graduale superamento del green pass
- eliminazione delle quarantene precauzionali

Con il decreto-legge è stabilito anche quanto segue:

- obbligo di mascherine - Viene reiterato fino al 30 aprile l'obbligo di mascherine ffp2 negli ambienti al chiuso quali i mezzi di trasporto e i luoghi dove si tengono spettacoli aperti al pubblico. Nei luoghi di lavoro sarà invece sufficiente indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie;
- fine del sistema delle zone colorate;
- capienze impianti sportivi: ritorno al 100% all'aperto e al chiuso dal 1° aprile;
- protocolli e linee guida: verranno adottati eventuali protocolli e linee guida con ordinanza del Ministro della salute.

Accesso al luogo di lavoro

Dal 1° aprile sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base per il quale dal 1° maggio è eliminato l'obbligo.

Dal 1° aprile non sarà più necessario il Green Pass per il trasporto pubblico locale e per l'accesso a uffici pubblici e negozi.

Lavoro agile Smart Working.

Il Decreto Covid appena approvato dal Governo ha spostato la data di cessazione del regime semplificato al 30 giugno 2022. Sulla base di questa modifica, continuerà ancora per qualche mese la possibilità di utilizzare il lavoro agile secondo regole e percorsi molto semplificati rispetto alla normativa ordinaria contenuta nella legge n. 81/2017. In particolare, fino al prossimo 30 giugno si applicheranno queste regole:

- i datori di lavoro, come accade dall'inizio della pandemia, potranno disporre unilateralmente, e con forme semplificate, lo svolgimento del lavoro agile, senza necessità di firmare accordi scritti con ciascun lavoratore (basterà una semplice email);

- le comunicazioni amministrative al portale del Ministero del lavoro (Cliclavoro) sull'attivazione del lavoro agile potranno ancora essere fatte, come accade oggi, con modalità semplificate (elenco nominativo del personale in smart working, corredato da poche e semplici informazioni, senza necessità di allegare accordi);
- le intese sindacali continueranno a non essere necessarie ma solo facoltative, e vincoleranno le aziende solo se queste applicheranno un CCNL o un accordo di secondo livello che disciplina il lavoro agile (come previsto dal Protocollo firmato dal Ministero del lavoro e le parti sociali lo scorso 7 dicembre).

Il ritorno alla normalità slitta, quindi, dall'1° aprile al 1° luglio.

- di precisare che la propria determinazione n. 2 del 13/01/2022 viene aggiornata alla luce delle suesposte prescrizioni, confermando nomina e funzioni del delegato alla verifica del possesso delle certificazioni verdi da Covid-19, avvenuto con provvedimento del 14/10/2021 – prot. n. 457, il cui svolgimento dovrà tenere conto delle suesposte nuove prescrizioni;
- di inviare la presente Determina ai dipendenti di CambiaMo per opportuna presa visione e conoscenza.

Il Direttore Generale

Arch. Luca Biancucci

[documento firmato digitalmente]