

Prot. N. 545/3

Modena, lì 20/12/2021

DETERMINAZIONE N. 15/2021

OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO PER RAGGIUNGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DEI DIPENDENTI (ANNO 2021 – RELAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE).

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la Società è impegnata nel processo di riqualificazione della Periferia Nord della città di Modena, nel miglioramento della gestione degli alloggi e degli spazi direzionali/commerciali per le attività in R-Nord, nonché nel rispetto di un complesso sistema di monitoraggio e controllo delle attività e dei processi aziendali (adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione, adempimenti in materia di società partecipate, programmazione e controllo sull'andamento economico/finanziario societario);
- il CdA con Delibera del 21/02/2020 approvava il budget 2020-2022 corredato dalla Relazione sull'attività e dagli Obiettivi gestionali per il triennio. In tale Delibera si confermava inoltre l'ipotesi di rimodulare e incrementare l'orario dei dipendenti in quanto il valore medio della produzione nel triennio è maggiore del valore stimato per l'esercizio 2019, depurato delle operazioni straordinarie di vendita di immobili;
- il CdA con Delibera del 29/12/2020 approvava il budget 2021-2023 corredato dalla Relazione sull'attività e dagli Obiettivi gestionali per il triennio;

RICHIAMATI:

- la Determinazione del Direttore Generale n. 5 del 22/04/2020 'Contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19 – Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (Smart Working) – Criteri direttivi per la gestione organizzativa';
- la Determinazione del Direttore Generale n. 21 del 30/11/2020 'Acquisto di attrezzature informatiche da ufficio a valere sul fondo innovazione su investimenti - Programma Periferie';

- l'Accordo, sottoscritto in data 31/08/2020, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo pieno (40 ore/settimanali) a tempo parziale (36 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per il dipendente Stefano Venturelli a far data dal 01/09/2020 e fino al 31/12/2022;
- l'Accordo, sottoscritto in data 31/08/2020, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (30 ore/settimanali) a tempo parziale (36 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per il dipendente Andrea Radighieri a far data dal 01/09/2020 e fino al 31/12/2022;
- l'Accordo, sottoscritto in data 31/08/2020, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (24 ore/settimanali) a tempo parziale (32 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per la dipendente Sara Cavicchioli a far data dal 01/09/2020 e fino al 31/12/2022.
- Gli Accordi individuali sottoscritti in data 29/01/2021 per lo svolgimento del lavoro agile
- La Determinazione del Direttore Generale n. 12 del 14/10/2021 avente ad oggetto CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA DA COVID-19. MODALITA' OPERATIVE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLE VERIFICHE DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 (GREEN PASS). SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE (SMART WORKING) – CRITERI DIRETTIVI PER LA GESTIONE ORGANIZZATIVA.

CONSIDERATO CHE:

- le parti si sono accordate che, al verificarsi di particolari esigenze produttive aziendali, la prestazione potrà essere richiesta in un periodo temporale diverso da quello previsto o subire variazioni in aumento (clausola elastica), come previsto dall'art. 95 del CCNL Commercio e dell'art. 6 del D. Lgs. n° 81 del 15/06/2015;
- con deliberazione del CdA del 16/12/2021 si approvava la Relazione del Direttore Generale (dicembre 2021) *"...Valutazione sul grado di raggiungimento delle attività dei dipendenti. Sulla base di quanto esposto si ritiene di poter valutare positivamente il raggiungimento degli obiettivi delimitati nei punti precedenti. Nel dettaglio: Stefano Venturelli per quanto attiene la gestione amministrativa delle gare d'appalto (anche su piattaforma digitale) e gli aspetti relativi all'avanzamento lavori dei cantieri; Andrea Radighieri per quanto attiene la gestione del patrimonio immobiliare societario oltreché il coordinamento delle attività di gestione del complesso di R-Nord; Sara Cavicchioli per la nuova programmazione della gestione contabilità. A tal proposito si propone al CdA la definizione di un premio da erogarsi con apposita Determina del Direttore Generale funzionale a definire le % di suddivisione tra i tre dipendenti. Il suddetto*

premio, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza “una tantum” e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale...”;

- con deliberazione del 16/12/2021 il CdA definiva un valore complessivo lordo per raggiungimento obiettivi pari a € 7.500,00;
- il suddetto valore, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza “Una Tantum” e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale.

DETERMINA

Di definire una percentuale pro quota tra i tre dipendenti così suddivisa:

- Stefano Venturelli un premio pari ad € 4.300,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2021;
- Andrea Radighieri un premio pari ad € 2.000,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2021;
- Sara Cavicchioli un premio pari ad € 1.200,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2021.

il Direttore Generale

Arch. Luca Biancucci

(documento firmato digitalmente)