

Prot. N. 169/3

Modena, li 03/05/2022

DETERMINAZIONE N. 14/2022

OGGETTO: CONTENIMENTO E GESTIONE DELL'EMERGENZA DA COVID-19.

MODALITA' OPERATIVE PER L'ORGANIZZAZIONE DELLE VERIFICHE DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 (GREEN PASS) – CRITERI DIRETTIVI PER LA GESTIONE ORGANIZZATIVA. AGGIORNAMENTI DAL 01/04/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto quanto disposto dai provvedimenti governativi succedutesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, con particolare riferimento a:

- il Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro del 14/03/2020, del 24/04/2020 e 06/04/2021;
- il D.Lgs. n° 81 del 09/04/2008 e s.m.i 'Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro';
- il D.P.C.M. 17 giugno 2021. Disposizioni attuative dell'articolo 9, comma 10, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante 'Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19';
- il Decreto Legge n. 105 del 23/07/2021 che ha prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- il Decreto Legge n. 127 del 21/09/2021 'Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening'

- le linee guida per l'omogenea definizione delle modalità operative di cui all'art. 1 comma 5 del D.L. 127/2021 definite d'intesa con la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- il D.P.C.M. del 23/09/2021 'Misure in materia di pubblico impiego';
- il D.M. della Pubblica Amministrazione del 08/10/2021;
- il DPCM del Presidente del Consiglio dei Ministri 12/10/2021 'Linee guida in materia di condotta delle pubbliche amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde covid-19 da parte del personale'

Richiamate:

- la procura institoria del 2 agosto 2017 di conferimento dei poteri al Direttore Generale che ricomprende l'incarico di Datore di Lavoro della Società CambiaMo S.p.A;
- la Legge n. 81/2017 che disciplina lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile c.d. 'smart working';
- la Determina del Direttore Generale n. 5 del 22/04/2020 contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19 – Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (Smart Working) – Criteri direttivi per la gestione organizzativa;
- la documentazione (Procedura Ambienti di Lavoro e relativi allegati, Istituzione comitato e check list autovalutazione, Depliant informativi) elaborata dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) Ing. Paola Medola, acquisito agli atti con protocollo n. 175/2020;
- la Determina del Direttore Generale n. 7/2020 del 05/05/2020 di approvazione dei documenti e delle procedure elaborati dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Ing. Paola Medola
- la Determina del Direttore Generale n. 19/2020 del 05/11/2020 di aggiornamento dei documenti e delle procedure elaborati dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Ing. Paola Medola e dal Medico competente del lavoro dott.ssa Stefania Barbanti.

Richiamati, altresì:

- la propria determinazione n. 12 del 14/10/2021 con cui CambiaMo approvava le modalità operative per l'organizzazione delle verifiche della Certificazione Verde Covid-19 (Green Pass) e i criteri direttivi per la gestione organizzativa del Lavoro Agile (Smart Working), alla luce della citata normativa d'urgenza ed in particolare il Decreto-Legge n. 127 del 21/09/2021 e successivi provvedimenti (DPCM e circolari) attuativi;
- il modulo di delega in data 14/10/2021 – prot. n. 457, ad un dipendente di CambiaMo, della funzione di verifica del possesso delle certificazioni verdi da Covid-19 emesse dalla Piattaforma nazionale – DGC di cui all'art. 13 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 17/06/2021 e s.m.i. e D.L. n. 127 del 21/09/2021, meglio note come 'Green Pass';
- la propria determinazione n. 2 del 13/01/2022 con cui CambiaMo recepisce le misure urgenti per il contenimento dell'epidemia con particolare riferimento ai luoghi di lavoro, alle scuole e agli istituti della formazione superiore, introdotte con il decreto-legge n. 1 del 7/1/2022 (in vigore dall'8 gennaio 2021)
- la propria determinazione n. 9 del 30/03/2022 con cui CambiaMo recepisce il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 recante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" (Entrata in vigore del provvedimento: 25/03/2022)

Dato atto che Il 30 aprile 2022 è terminato l'obbligo di possedere ed esibire il Green Pass per accedere ai luoghi di lavoro, e quindi viene meno il correlato obbligo di controllo datoriale.

Tenuto conto della Circolare n. 1/2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e della circolare del 29/04/2022 dello Studio Bergonzini Cosetta di Modena, consulente del lavoro per CambiaMo S.p.A.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- di approvare le disposizioni relativamente allo svolgimento dell'attività lavorativa e all'accesso nella sede di CambiaMo a decorrere dal 1 maggio 2022, meglio di seguito specificate:

Obbligo di mascherine:

L'obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie nei luoghi di lavoro – tranne che strutture sanitarie e residenze sanitarie assistite (Rsa) – verrà meno dal 1° maggio 2022. L'utilizzo di tali dispositivi è solo raccomandato.

Si evidenzia, tuttavia, che sono ancora in vigore i protocolli sulla sicurezza nei luoghi di lavoro sottoscritti tra le parti sociali ed i Ministeri della Salute, del Lavoro e delle Attività produttive.

Tali protocolli prevedono l'impiego della mascherina: pertanto, tale disposizione, permarrà sino all'aggiornamento degli stessi. Imprese e sindacati si rivedranno nelle prossime settimane per verificare se prorogare o modificare le attuali regole.

Si raccomanda quindi di mantenere in essere tutte le misure di contenimento già adottate fino a nuova comunicazione.

In particolare, per il Consorzio Attività Produttive e CambiaMo S.p.A. consigliano gli utenti che accedono agli uffici, di proseguire con l'utilizzo delle mascherine anche dopo il primo maggio, in linea con la raccomandazione dell'ordinanza ministeriale sull'utilizzo di dispositivi di protezione delle vie respiratorie in tutti i luoghi chiusi pubblici o aperti al pubblico.

I dipendenti del Consorzio e di CambiaMo S.p.A. continueranno a utilizzare le mascherine chirurgiche sul posto di lavoro, quindi anche negli uffici aperti al pubblico.

Accesso al luogo di lavoro

Il 30 aprile 2022 termina l'obbligo di possedere ed esibire il green pass per accedere ai luoghi di lavoro, e quindi viene meno il correlato obbligo di controllo datoriale.

Lavoro agile Smart Working.

Resta invariato quanto già recepito con le precedenti Determinazioni.

- di precisare che la propria determinazione n. 9 del 31/03/2022 viene aggiornata alla luce delle suesposte indicazioni;
- di inviare la presente Determina ai dipendenti di CambiaMo per opportuna presa visione e conoscenza.

Il Direttore Generale

Arch. Luca Biancucci

[documento firmato digitalmente]