

Prot. N. 0000542/2022

Modena, li 30/12/2022

## DETERMINAZIONE N. 39/2022

**OGGETTO: EROGAZIONE PREMIO PER RAGGIUNGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DEI DIPENDENTI (ANNO 2022 – RELAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE).**

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO CHE:

- la Società è impegnata anche nel processo di miglioramento della gestione degli alloggi e degli spazi direzionali/commerciali per le attività in R-Nord, nell'applicazione di pratiche e procedure su piattaforma digitale in riferimento agli appalti e nell'amministrazione sempre più digitale per la gestione della contabilità e dei controlli sull'andamento economico/finanziario societario;
- il CdA con Delibera del 29/12/2022 approvava il budget 2023-2025 corredato dalla Relazione sull'attività e dagli Obiettivi gestionali per il triennio. In tale Delibera si confermava inoltre l'ipotesi di rimodulare e incrementare l'orario dei dipendenti - con accordo sottoscritto in data 31/08/2020 ed in scadenza il 31/12/2022 - anche in riferimento all'aumentato carico di progetti e lavori da realizzare oltre che al valore medio della produzione nel triennio 2023/24/25.

#### RICHIAMATI:

- la Determinazione del Direttore Generale n. 38 del 20/04/2020 'Contenimento e gestione dell'emergenza da Covid-19 – Svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (Smart Working) – Criteri direttivi per la gestione organizzativa';
- la Determinazione del Direttore Generale n. 21 del 30/11/2020 'Incentivi per funzioni tecniche e fondo innovazione su investimenti - Programma Periferie';
- l'Accordo, sottoscritto in data 30/12/2022, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (30 ore/settimanali) a tempo parziale (36 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per il dipendente Andrea Radighieri a far data dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024;

- l’Accordo, sottoscritto in data 30/12/2022, per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo parziale (24 ore/settimanali) a tempo parziale (32 ore/settimanali) ai sensi del D.Lgs. 81/2015 per la dipendente Sara Cavicchioli a far data dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024;
- gli Accordi individuali sottoscritti in data 13/12/2022 per lo svolgimento del lavoro agile;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 12 del 14/10/2021 avente ad oggetto ‘CONTENIMENTO E GESTIONE DELL’EMERGENZA DA COVID-19. MODALITA’ OPERATIVE PER L’ORGANIZZAZIONE DELLE VERIFICHE DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 (GREEN PASS). SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE (SMART WORKING) – CRITERI DIRETTIVI PER LA GESTIONE ORGANIZZATIVA’.

## CONSIDERATO CHE:

- le parti si sono accordate che, al verificarsi di particolari esigenze produttive aziendali, la prestazione potrà essere richiesta in un periodo temporale diverso da quello previsto o subire variazioni in aumento (clausola elastica), come previsto dall’art. 95 del CCNL Commercio e dell’art. 6 del D. Lgs. n° 81 del 15/06/2015;
- con deliberazione del CdA del 29/12/2022 si approvava la Relazione del Direttore Generale (dicembre 2022) *“...Valutazione sul grado di raggiungimento delle attività dei dipendenti, secondo semestre. Sulla base di quanto sopra esposto e riportato nella sintesi delle attività della presente relazione si ritiene di poter valutare positivamente in questo primo semestre il raggiungimento degli obiettivi delimitati nei punti precedenti oltre all’andamento dei programmi e lavori descritti nei punti successivi. Nel dettaglio: Andrea Radighieri per quanto attiene la gestione del patrimonio immobiliare societario oltreché il coordinamento delle nuove attività di gestione del complesso di R-Nord e dei nuovi progetti PINQuA-PNRR; Sara Cavicchioli per la nuova programmazione della gestione contabilità e monitoraggio...  
A tal proposito si propone al CdA la definizione di un premio da erogarsi con apposita Determina del Direttore Generale funzionale a definire le % di suddivisione tra i dipendenti. Il suddetto premio, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza “una tantum” e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale...”*;
- con deliberazione del 29/12/2022 il CdA definiva un valore complessivo lordo per raggiungimento obiettivi pari a € 5.200,00;
- il suddetto valore, avente carattere straordinario ed eccezionale, avrà valenza *“Una Tantum”* e come tale non influirà su alcun istituto contrattuale.

## DETERMINA

Di definire una percentuale pro quota tra i due dipendenti così suddivisa:

- Andrea Radighieri un premio pari ad € 3.000,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2023;
- Sara Cavicchioli un premio pari ad € 2.200,00 lordi complessivi, da erogarsi unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2023.

**il Direttore Generale**

Arch. Luca Biancucci

(documento firmato digitalmente)